



Руководителям организаций,
подведомственных Главному
управлению образования
Курганской области

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Ленина, 35, г. Курган,
Курганская область, 640000
тел.(8-3522) 46-14-41, факс 41-85-73
<http://hde.kurganobl.ru>
e-mail: mail@hde.kurganobl.ru

от 25.07.2014 № ЗЕПЗ/6
на № _____ от _____

О мерах по предупреждению коррупции

В целях исполнения протокола семинара-совещания со специалистами кадровых подразделений органов исполнительной власти Курганской области «Организация профилактики коррупционных правонарушений в органах исполнительной власти Курганской области» от 10 июля 2014 года Главное управление образования Курганской области информирует о необходимости реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Так, в соответствии с вышеуказанной статьей, организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Указанные меры могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Таким образом, антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации.

Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников организации или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников. Примерами общих обязанностей работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть следующие:

1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

3) незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

4) незамедлительно информировать непосредственного начальника (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

6) сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях реализации указанных положений направляем Вам для использования в работе:

1) методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2013 года, согласно приложению 1 к настоящему письму;

2) методические организации по противодействию коррупции, рекомендованные Министерством образования и науки Российской Федерации в письме от 6 августа 2013 года № 12-925, согласно приложению 2 к настоящему письму.

Приложение:

1) методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2013 года;

2) методические организации по противодействию коррупции, рекомендованные Министерством образования и науки Российской Федерации в письме от 6 августа 2013 года № 12-925.

Начальник Главного управления образования
Курганской области



Л.Г. Бобкова